



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจำว



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว



ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

บทสรุป

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ได้ขออนุมัติ ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว เพื่อการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต โอบอ้อมอารี รู้จักเสียสละ เมตตากรุณาต่อผู้อื่น ตลอดจนการสร้างแรงจูงใจ รักใคร่ สามัคคี ประหยัด และทัศนคติที่ดีต่อกัน เพื่อก่อให้เกิดการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประชาชนได้รับเป็นสำคัญ

การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๘ ได้ดำเนินงานในวันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ คน การฝึกอบรมครั้งนี้เป็นการฟังการบรรยายจากวิทยากร โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้ ๑) ช่วงเช้า หัวข้อการบรรยายพรหมวิหาร ๔ จิตอาสากับการพัฒนาท้องถิ่น และหลักธรรมที่ควรนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน บรรยายโดย พระ พรประเสริฐ สิริพิพัชร์ ตำแหน่ง เจ้าอาวาสวัดถ้ำพญานาคบึงนคร ๒) ช่วงบ่าย หัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บรรยายโดย นายสมศักดิ์ หนูสนิท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผลจากการดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว พบว่ากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๘ ของเป้าหมาย ผลการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจต่อโครงการอยู่เกณฑ์ ระดับดีมากทุกประเด็น เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า ประเด็นความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม มีความพึงพอใจเป็นลำดับแรกที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๕๗ ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ พบว่า อยากให้มีบ่อยๆ ให้ความรู้ดีมาก และควรดำเนินการนานแล้ว

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๘

วันที่ดำเนินการ : วันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม

กลุ่มเป้าหมาย :

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
จำนวน ๓๘ คน

วิธีดำเนินงาน :

๑. งานการเจ้าหน้าที่ วางแนวทางการดำเนินงาน และเขียนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๘
๒. จัดทำรายละเอียดโครงการ จัดเตรียมสถานที่ดำเนินโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามโครงการ และประสานงานวิทยากรผู้บรรยาย
๔. ดำเนินกิจกรรมโครงการตามที่กำหนด ในวันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ช่วงเช้า หัวข้อการบรรยาย พรหมวิหาร ๔ จิตอาสากับการพัฒนาท้องถิ่น และหลักธรรมที่ควรนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน บรรยายโดย พระพรประเสริฐ สิทธิพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าอาวาสวัดถ้ำพญานาคบึงนคร ช่วงบ่าย หัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บรรยายโดย นายสมศักดิ์ หนูสนิท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีโอกาสดซักถาม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส
๒. ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๓. ผู้เข้ารับการอบรมทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีในหน่วยงานเรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม

ผลการดำเนินงาน :

ตามแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนี้

๑. ข้อมูลผู้ประเมิน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ และอายุ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าร้อยละ ดังปรากฏตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลผู้ประเมินตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลผู้ประเมิน	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๑	๓๕.๔๘
หญิง	๒๐	๖๔.๕๒
รวม	๓๑	๑๐๐.๐๐
อายุ		
๒๐-๓๐ ปี	๖	๑๙.๓๕
๓๑-๔๐ ปี	๘	๒๕.๘๑
๔๑-๕๐ ปี	๑๐	๓๒.๒๖
๕๑ ปี ขึ้นไป	๗	๒๒.๕๘
รวม	๓๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้ประเมินตอบแบบสอบถาม ดังนี้

เพศ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๖๔.๕๒ และเพศชาย ร้อยละ ๓๕.๔๘

อายุ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่อายุ ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๓๒.๒๖ รองลงมาคืออายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๒๕.๘๑ มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๒๒.๕๘ และอายุ ๒๐-๓๐ ปี ร้อยละ ๑๙.๓๕ ตามลำดับ

๒. ประเด็นการประเมิน

ผลการวิเคราะห์ประเด็นประเมินความพึงพอใจของโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๘ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าร้อยละ ดังปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามตามหัวข้อการประเมิน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	18 (58.06)	13 (41.94)			
๒. ความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา	19 (61.29)	12 (38.71)			
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	21 (67.74)	9 (29.03)	1 (3.23)		
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	20 (64.52)	11 (35.48)			
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม	19 (61.29)	11 (35.48)	1 (3.23)		
๖. ความรู้ที่ได้รับจากการจัดโครงการ	25 (80.65)	6 (19.35)			
๗. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม	23 (74.19)	8 (25.81)			
๘. อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	22 (70.97)	9 (29.03)			
๙. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	26 (83.87)	5 (16.13)			
๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม	27 (87.10)	4 (12.90)			

จากตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๑ คน ตอบแบบสอบถามตามหัวข้อประเด็นประเมิน ดังนี้

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๖ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ ตามลำดับ

๒. ความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๙ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๑ ตามลำดับ

/๓. ความครบ...

๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗๔ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ตามลำดับ

๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ ตามลำดับ

๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นเอกสารประกอบการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๙ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ตามลำดับ

๖. ความรู้ที่ได้รับจากการจัดโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๕ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๕ ตามลำดับ

๗. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๙ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๑ ตามลำดับ

๘. อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นอาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ ตามลำดับ

๙. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๗ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๓ ตามลำดับ

๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๐ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๐ ตามลำดับ

๓. การหาค่าเฉลี่ยแบบประเมินความพึงพอใจ

ผลการวิเคราะห์ประเด็นประเมินความพึงพอใจของโครงการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๗ วิเคราะห์ข้อมูลหาค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติ Mean ดังปรากฏตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามตามหัวข้อการประเมิน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๘ (๕๘.๐๖)	๑๓ (๔๑.๙๔)			
๒. ความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา	๑๙ (๖๑.๒๙)	๑๒ (๓๘.๗๑)			
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๑ (๖๗.๗๔)	๙ (๒๙.๐๓)	๑ (๓.๒๓)		
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๐ (๖๔.๕๒)	๑๑ (๓๕.๔๘)			
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม	๑๙ (๖๑.๒๙)	๑๑ (๓๕.๔๘)	๑ (๓.๒๓)		
๖. ความรู้ที่ได้รับจากการจัดโครงการ	๒๕ (๘๐.๖๕)	๖ (๑๙.๓๕)			
๗. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม	๒๓ (๗๔.๑๙)	๘ (๒๕.๘๑)			
๘. อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๒๒ (๗๐.๙๗)	๙ (๒๙.๐๓)			
๙. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๖ (๘๓.๘๗)	๕ (๑๖.๑๓)			
๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม	๒๗ (๘๗.๑๐)	๔ (๑๒.๙๐)			

จากตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๑ คน ตอบแบบสอบถามตามหัวข้อประเด็นประเมิน ดังนี้

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๖ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔ ตามลำดับ

๒. ความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๙ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๑ ตามลำดับ

๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗๔ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ตามลำดับ

๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๒ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ ตามลำดับ

๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นเอกสารประกอบการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๙ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๘ และมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓ ตามลำดับ

๖. ความรู้ที่ได้รับจากการจัดโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๕ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๕ ตามลำดับ

๗. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๙ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๑ ตามลำดับ

๘. อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นอาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๓ ตามลำดับ

๙. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๗ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๓ ตามลำดับ

๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๐ รองลงมา มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๐ ตามลำดับ

๓. การหาค่าเฉลี่ยแบบประเมินความพึงพอใจ

ผลการวิเคราะห์ประเด็นประเมินความพึงพอใจของโครงการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๗ วิเคราะห์ข้อมูลหาค่าเฉลี่ยโดยใช้สถิติ Mean ดังปรากฏตามตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ แสดงหาค่าเฉลี่ยของแต่ละประเด็นของความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถาม
จำนวน ๓๑ คน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					คะแนนเต็ม ๑๕๕ คะแนน ได้	เฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ค่าเฉลี่ย
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๘	๑๓				๑๔๒	๔.๕๘	๙๑.๖๑	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา	๑๙	๑๒				๑๔๓	๔.๖๑	๙๒.๒๖	มากที่สุด
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๑	๙	๑			๑๔๔	๔.๖๕	๙๒.๙๐	มากที่สุด
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๐	๑๑				๑๔๔	๔.๖๕	๙๒.๙๐	มากที่สุด
๕. เอกสารประกอบการบรรยาย	๑๙	๑๑	๑			๑๔๒	๔.๕๘	๙๑.๖๑	มากที่สุด
๖. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม	๒๕	๖				๑๔๙	๔.๘๑	๙๖.๑๓	มากที่สุด
๗. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม	๒๓	๘				๑๔๗	๔.๗๔	๙๔.๘๔	มากที่สุด
๘. อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๒๒	๙				๑๔๖	๔.๗๑	๙๔.๑๙	มากที่สุด
๙. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๖	๕				๑๕๐	๔.๘๔	๙๖.๗๗	มากที่สุด
๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม	๒๗	๔				๑๕๑	๔.๘๗	๙๗.๔๖	มากที่สุด

ระดับค่าเฉลี่ย

- ๔.๕๑ - ๕.๐๐ พึงพอใจมากที่สุด
- ๓.๕๑ - ๔.๕๐ พึงพอใจมาก
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ พึงพอใจปานกลาง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ พึงพอใจน้อย
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ พึงพอใจน้อยที่สุด

จากตารางที่ ๓ ผลการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจำว ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓๑ คน ตอบแต่ละประเด็นดังนี้

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ประเด็นการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๑๔ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๒. ความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๘๖ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ประเด็นความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๘๖ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ประเด็นการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๒๙ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๕. เอกสารประกอบการบรรยาย พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็น เอกสารประกอบการบรรยาย ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๘๖ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๖. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดฝึกอบรม ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๑๔ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

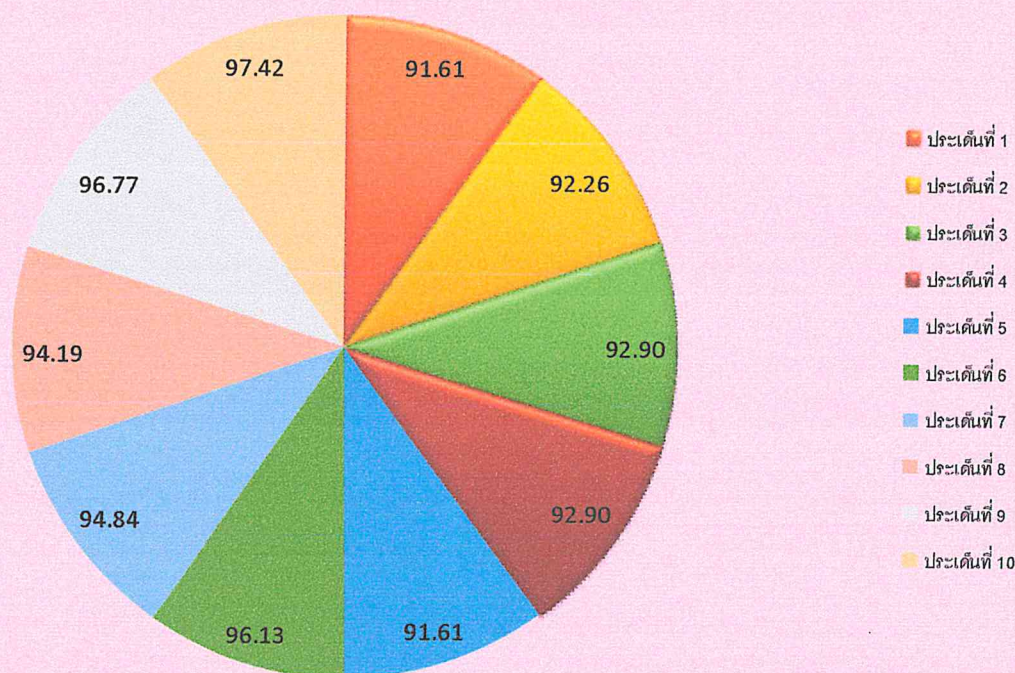
๗. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดฝึกอบรม ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๕๗ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๘. อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นอาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๐๐ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๙. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๔๓ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจประเด็นความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๔๓ อยู่ในเกณฑ์ค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด

แผนภูมิแสดงระดับความพึงพอใจ



จากแผนภูมิที่ ๑ แสดงระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑ คน

ผลการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจต่อโครงการอยู่เกณฑ์ระดับมากที่สุดทุกประเด็น เมื่อพิจารณารายประเด็น พบว่า ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดฝึกอบรม มีความพึงพอใจเป็นลำดับแรกที ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๔๒ รองลงมาประเด็นสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๙๖.๗๗ ประเด็นได้รับความรู้จากการจัดโครงการ ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๑๓ ความเหมาะสมของสถานที่ จัดกิจกรรม ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๘๔ อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๑๙ ความ ครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๙๐ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๙๐ ความสามารถในการบรรยายอธิบายเนื้อหา ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๒๖ ความเหมาะสมของระยะเวลา ในการจัดฝึกอบรม ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๑ และการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนเป็นลำดับ สุดท้าย ที่ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๑

ภาพถ่ายประกอบโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว
ประจำปี ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว อำเภอปรางค์บรูณ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กิจกรรมภาคเช้า



กิจกรรมภาคบ่าย

